

プロフェッショナル人材就業促進事業について

少子高齢化が進む中で、多くの企業で人材不足が深刻化しています。お客様のもに行った際にも「人材採用に困っている」「他社はどうやって人材を採用しているのか？」など、人材に関する相談を多くいただきます。M&Aによる事業拡大を検討している企業においても、譲り受けた会社や事業を任せられる人材の確保が難しいという声が聞かれます。長野県では、人材採用の施策として図1のような「プロフェッショナル人材就業促進事業」が実施されています。この事業の目的は、長野県内の事業者が高度な専門知識・経験を持つ人材（プロフェッショナル人材）を採用し、定着させることで、生産性向上や事業創出力の強化を図ることにあります。採用が決定した場合には、補助金が交付されます。今回は、この事業についてご紹介させていただきます。



図1:概要図 (長野県 HP より参照)

◆ 補助対象者

1. 長野県内に本社・支社・事業所等を有すること
2. 資本金 10 億円未満、従業員 1,000 人未満であること
3. 長野県プロフェッショナル人材戦略拠点を通じて人材を採用
4. 国、県その他公的機関が実施する同様の補助金等を受給していないこと

長野県 HP『プロフェッショナル人材就業促進事業のご案内』



◆ プロフェッショナル人材

プロフェッショナル人材とは、表1のように長野県内外問わず、おおむね 10 年以上の実務経験を持ち、専門的な技術・知識を有し、企業において、生産性向上や事業創出に貢献できることが期待される人材です。加えて、長野県プロフェッショナル人材戦略拠点※1 を通じて民間人材ビジネス事業者から紹介された方が対象となります。

表1: 人材のイメージ (長野県HPより参照)

類型	人材イメージ	具体的な経験
経営人材・経営サポート人材	経営者や経営者を支える右腕として企業マネジメントに携わる人材 (将来の経営幹部候補も含む)	例) 企業経営や大手企業での事業部管理等のマネジメント経験者等
販路開拓人材	新規事業や海外現地事業の立ち上げなど、企業にとって新たな販路を開拓し、売上増等の効果を生み出す人材	例) 商社等での営業や新規事業の立ち上げ経験者、海外事業企画等のグローバルビジネス経験者等
事業再生人材	企業価値の向上に向けて、企業が抱える課題を解決 (財務再構築、事業再編等) し、事業再生を推進する人材	例) 金融機関のOB等で事業再生に係る案件をマネジメントとして手がけた経験を有する者等
生産性向上人材	開発や生産等の現場で新たな価値 (改善による生産性向上、新たな製品開発に取り組む等) を生み出すことのできる人材	例) 大手企業の工場長等の経験者、技術者として開発リーダー等の経験者等



長野県プロフェッショナル人材戦略拠点
『長野県プロフェッショナル人材戦略拠点』HP



※1 長野県プロフェッショナル人材戦略拠点: 長野県では、プロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、企業の人材ニーズと求職者のマッチングを支援し、専門的な技術や知識を持つプロフェッショナル人材の活用ニーズを掘り起こし、都市部からプロフェッショナル人材の地方還流を促進しています。

◆ 補助内容

1. 補助対象経費: 上記対象の方の給与 (基本給に限る。2 か月分まで)
 2. 補助率 : 2 分の1 以内
 3. 補助限度 : 同一年度で、1 社あたり 5 人まで (1 人あたりの上限額はなし)
 4. 補助対象期間: 雇用開始から 2 か月間 ※令和 8 年 2 月 28 日までが補助対象期間
- 申請書の最終提出期限は、令和 8 年 1 月 22 日必着 (予算枠がなくなり次第、申請受付終了)
- 例) 基本給 40 万円の方を 2 名採用のケースの補助金 (40 万円×2 か月×2 名分)÷2 = **補助金額 80 万円**

◆ 申請について

1. 雇用開始の 10 日前までに申請が必要です。
2. 申請書類は、必ず長野県プロフェッショナル人材戦略拠点と事前に調整のうえ作成してください。

この制度を利用して人材の採用を検討される方は、まず、長野県プロフェッショナル人材戦略拠点にお問い合わせいただき、民間人材ビジネス事業者からの人材紹介を受ける必要があります。今後も経営者様に役に立つ情報をお届けしてまいります。