

第三者承継（M&A）における労務の買収監査 ～プレ労務監査のススメ～

最近、規模の大小問わず、企業や個人からの第三者承継（以下：M&A）のご相談が多くなっています。事業承継・引継ぎ支援センターの報告書※1においても事業承継に関するセンターへの相談件数は 23,722 件（前年度比 106%）、M&A の成約件数は 2,023 件（前年度比 120%）と、いずれも過去最高を記録しています。また、創業希望者と後継者がいない中小企業・小規模事業者の事業引継ぎを行う後継者人材バンク事業の成約件数も 94 件（前年度比 196%）と過去最高で、累計成約件数は 329 件となっています。

※1 令和5年度に認定支援機関等が実施した事業承継・引継ぎ支援事業に関する事業評価報告書

「M&A によって後継者が見つかり、企業が存続していくこと」は、社会的意義が非常に高くなっています。ただ、実際に M&A が実現するまでには、様々な課題や注意点が出てきます。今回は M&A の過程で行われる労務の買収監査（以下：労務 DD）についてお話いたします。M&A の実行前に買収監査（以下：DD）※2 が実施され、その中の項目として労務 DD が含まれています。買収監査において課題が出た場合、M&A が中止になったり、課題解決のために費用を要したり、譲渡対価が減額される可能性があります。

※2 買収監査とは、M & A の最終判断するにあたって、譲受企業が実態把握のために譲渡企業の内容（財務、事業、税務、法務、労務、不動産、知的財産、環境）を精密検査すること

労務 DD では、譲渡企業の労務に関する潜在リスクを、譲受企業が詳細に調査・分析を行います。以前は、労務 DD は大規模案件を中心に行われており、中小企業・小規模事業者の案件では財務や税務が中心で労務の比重が低い印象でした。主な理由としては、労務リスクが、他の DD で明らかになるリスクに比べて、表面化しにくかったと考えられます。しかし、度重なる労働法令の改正や働き方改革の浸透によって、従業員の意識、行政機関の姿勢が大きく変化してきました。行政機関に寄せらせる総合労働相談件数は、4 年連続で 120 万件を超えています。このような背景からも M&A 後に労務リスクが表面化する可能性が高まっており、譲受企業が意図せずに譲渡企業が抱えている労務リスクを引継いでしまいます。労務 DD での確認事項は多岐に渡りますが、特に指摘が多く、M&A 後に従業員からの訴えがある未払残業代の発生要因について一覧にまとめました。（図 1）

従業員からの訴えがある未払残業代の発生要因（図1）

NO	項目	発生要因
1	安易な残業	使用者からの指示や労働者からの申請がない安易な残業が発生している
2	労働時間の集計誤り	毎日の労働時間を15分、30分単位で切り捨てているなど、労働時間が適切に集計できていない
3	時間外労働時間の適正把握	時間外・深夜労働時間が適正に把握できていない
4	休日労働時間の適正把握	法定休日労働時間や代休・振替休日が適正に把握できていない
5	固定残業手当	固定残業代の定義・金額を適正に明示できていない 固定残業時間を超えた残業代を支払っていない
6	管理監督者	いわゆる名ばかり管理職や管理監督者に対する深夜労働手当の支払い漏れ
7	みなし労働時間制	みなし労働時間が、実際に必要な労働時間よりも短くなっている
8	朝礼・研修・手待・休憩時間	義務付けられた朝礼や研修、手待時間、休憩時間中の電話当番等が労働時間に算入されていない
9	時間外単価の計算誤り	計算方法を誤り割増賃金単価が過少になっている
10	年俸制	年俸制労働者に対する割増賃金の支払い漏れ

未払残業代以外にも下記のような項目が確認事項として挙げられます。

- | | |
|------------------------|--------------|
| 1. 就業規則や関連各種規程の整備 | 5. 勤怠管理の方法 |
| 2. 雇用契約書の適正な締結 | 6. 有給の取得状況 |
| 3. 労働保険・社会保険の適切な加入状況 | 7. 助成金の返金リスク |
| 4. 健康診断実施など安全衛生管理の整備状況 | |

【プレ労務監査の流れ】（図2）



上記の内容で自社の労務管理体制に課題がある場合、M&A を進める直前ではなく、事前に把握し、解決しておくことが大切です。そのために、M&A 前の労務監査（以下：プレ労務監査）を行う事をお勧めします。弊社グループ会社では左記のような流れでプレ労務監査を実施しています。（図2）

M&A を検討する際に労務リスクも含め、どのような事に注意すれば良いかご心配な方は、お気軽に長野県 M&A センターまでお問い合わせください。

有限会社長野県 M&A センター 松澤寿史